

‘Een assessment is een aanvulling’

WIE

Chantal van Vorden-van der Peet, eigenaar Bloem W&S, werving- en selectiebureau in Haarlem, gespecialiseerd in de bemiddeling van professionals op HBO+-niveau in HRM, management support, marketing/communicatie en advies. Onderscheidend: de kandidaat (en daarmee ook de klant) krijgt na de bemiddeling een ‘Bloei & Groei-tegoed’, dat is in te zetten voor een persoonlijk coachtraject.

Per vacature ●●●○○ Permanent

‘In principe werven we pas als we een vacature hebben. Maar goede professionals zoek je eigenlijk continu. En dus houden wij de markt altijd scherp in de gaten en blijven we de juiste professionals benaderen, zodat wij onze opdrachtgevers snel kunnen bedienen als er een vacature ontstaat.’

Assessment ●●●●● Interviews

‘Wij nemen bij elke kandidaat een assessment af. Maar de interviews zijn zeker bepalend. Ons assessment is een mooie aanvulling en geeft zeker een waardevolle verdieping en meer inzicht, maar je moet denk ik nooit alleen een assessment als selectiemiddel inzetten. Het is de combinatie van...’

Recruiter ●○○○○ Hiring manager

‘Om het hele werving- en selectieproces goed te kunnen blijven bewaken moet de recruiter of het HR-team volgens mij leading zijn. Als het goed en professioneel is ingericht, zijn zij hier bij uitstek de afdeling voor. Al staat natuurlijk voorop dat de juiste input van de *hiring managers* absoluut noodzakelijk is.’

CV ●●●○○ cultural fit

‘In eerste instantie kijk je natuurlijk naar het CV, later in het proces wordt de *cultural fit* belangrijk, zo al niet het allerbelangrijkst.’

Ervaring ●●●○○ potentie

‘Beide wegen zwaar, maar waar precies de balans ligt hangt vooral af van wat vereist is voor een specifieke rol. Dit verschilt per search. Dat kun je vooraf niet zo zwart/wit stellen. Weten wat er speelt in de organisatie van je klant is in elke search belangrijk.’